

Chapitre 5

Élaboration du document de présentation de la mission et raison d'être

- [Nouvelle page](#)

Nouvelle page

Il est préférable de commencer avec un petit groupe afin de s'accorder sur les valeurs facilement, de 3 ou 5 personnes (pas plus de 10 pour le début).

Si votre mission et raison d'être est trop large, trop englobante, si elle s'efforce de plaire à tout le monde tout le temps, elle s'effondrera.

Que faire si après des semaines ou des mois de travail le groupe se compose en réalité de deux communautés potentielles ? Si plusieurs personnes quittent le groupe ? Cela pourrait être ressenti comme une perte surtout dans un groupe formé d'amis de longue date, mais cela fait partie du processus. s'il y a des orientations différentes c'est que le groupe a franchi une étape, ce n'est pas un échec.

Se mettre d'accord sur les choses non négociables.